****

**UNIDAD EJECUTORA: SEDE CENTRAL**

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

**CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS Nº 001-2021/GOB.REG.HVCA/CSCPP**

**CONVOCATORIA PARA PRÁCTICAS PRE-PROFESIONAL**

HUANCAVELICA - 2021

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

**CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS Nº 001-2021/GOB.REG.HVCA/CSCPP**

## GENERALIDADES

* 1. **Objeto del Concurso Público:**

Contratar a un (01) **PRACTICANTE PREPROFESIONAL EN SECRETARIA EJECUTIVA** para la Sub Gerencia de Gestión Ambiental, de acuerdo a la relación de perfil de puesto señalado y en el marco del Decreto Supremo N° 083-2019, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público.

El Gobierno Regional de Huancavelica, con la finalidad de contribuir en la formación y desarrollo de capacidades de los estudiantes de Instituto de Educación Superior o Centro de Educación Técnico Productiva, los invita a participar del proceso de selección, según lo detallado a continuación:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL PUESTO** | **ÓRGANO – UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE:** | **POSICIONES** |
| Practicante Preprofesional en Secretaria Ejecutiva | Sub Gerencia de Gestión Ambiental | 01 |

* 1. **Dependencia encargada de realizar el Concurso Público:**

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección.

* 1. **Base Legal:**
* Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
* Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público.
* Resolución Ministerial N° 09-2007-TR, que dicta disposiciones complementarias para el registro de planes y programas, y aprueba modelos y formatos sobre modalidades formativas.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3”.
* Resolución Gerencial General Regional Nº 120-2020/GOB.REG.HVCA/GGR que aprueba la Directiva Nº 001-2020/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGDIyTI, “Normas y Procedimientos sobre Modalidad Formativas en el Gobierno Regional de Huancavelica”.

## REQUSITOS OBLIGATORIOS

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS** | **DETALLE** |
| **Tipo de Prácticas** | Pre-Profesional |
| **Formación Académica (\*)** | Estudiante en Secretaria Ejecutiva de Instituto de Educación Superior o Centro de Educación Técnico Productiva. |
| **Conocimientos (\*\*)** | Conocimiento de Ofimática: Procesador de Textos nivel básico, Hoja de cálculo nivel básico y Programa de presentación nivel básico.  |

(\*) Es de carácter obligatorio la presentación de la Constancia de Estudios y/o Carta de Presentación del Centro de Estudios que precise el ciclo académico en el que se encuentra a la fecha de postulación o Constancia de Egreso, para la acreditación de la formación académica y nivel de estudios requeridos en requisitos del concurso.

(\*\*) No necesita documentación sustentadora, toda vez que será evaluado en la Fase de Entrevista Personal.

## ACTIVIDADES DE APOYO:

* Apoyar en ordenamiento y foliado de documentos emitidos y remitidos correspondientes a los años 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020, a fin que sean remitidos al archivo central del Gobierno Regional de Huancavelica.
* Apoyar en las notificaciones de documentos administrativos generados, con la finalidad de cumplir con los plazos establecidos.
* Apoyar en el ingreso y registro de los documentos remitidos en SISGEDO, a fin de mantener un orden y control del mismo.
* Otras funciones de apoyo asignadas por el superior inmediato

## CONDICIONES DEL CONVENIO

|  |  |
| --- | --- |
| **CONDICIONES** | **DETALLE** |
| **Lugar de Prestación de prácticas** | Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica Jr. Torre Tagle N° 336 – Huancavelica – Huancavelica. |
| **Horario de Practicas** | Seis (06) horas diarias o treinta (30) horas semanales  |
| **Duración del convenio** | Tres (03) meses, sujeto a renovación. |
| **Subvención mensual** | S/. 930.00 (Novecientos treinta con 00/100 soles) |
| **Modalidad de Trabajo (\*)** | Según las necesidades del área usuaria y funciones del puesto. |

(\*) **Modalidad de trabajo**

De conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3, se establece las siguientes modalidades de trabajo:

* **Presencial:** Implica la asistencia física del/la servidor/a durante la jornada de trabajo.
* **Remoto:** Es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a civil en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Aplica obligatoriamente al servidor que pertenece a los grupos de riesgo identificados por el Ministerio de Salud, evitando su presencia en las instalaciones de la entidad, así como a los servidores que la entidad establezca pueden realizar su labor desde casa o lugar de aislamiento.
* **Mixto:** Implica la combinación de trabajo presencial, el trabajo remoto, y/o licencia con goce de haber compensable, alternando las modalidades en atención a las necesidades de la entidad.

En ese contexto el órgano/unidad orgánica solicitante de la presente convocatoria determinará la modalidad de trabajo de acuerdo con la necesidad del servicio.

## BENEFICIOS

* Descanso de quince (15) días debidamente subvencionado cuando la duración de la modalidad formativa sea superior a doce (12) meses. Asimismo, una compensación económica proporcional cuando la duración de la modalidad formativa sea menor o igual a doce (12) meses.
* Otorgar a las personas en prácticas profesionales una subvención adicional equivalente a media subvención económica mensual cada seis (6) meses de duración continua de la modalidad formativa.
* Seguro Médico Privado.
* Certificado al término del periodo de prácticas.

## CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL CONCURSO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | **LUGAR/MODO** | **CRONOGRAMA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| Registro en el portal Talento Perú - SERVIR | **----** | **05.08.2021** | **OGRH** |
| **CONVOCATORIA** |
| 1 | **Publicación y difusión de la convocatoria en:** | **----** | **Del 06.08.2021 al 19.08.2021** | **OGRH** |
| * Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público - SERVIR.
 |
| * Página web Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica - Sección de Oportunidad Laboral.
 |
| 2 | **Presentación virtual del expediente de postulación.** **Deberán adjuntar los siguientes documentos digitalizados (escaneados) en formato PDF, en un (01) solo archivo digital:**1. Formato N° 01: Ficha de postulación.
2. Formato N° 02: Declaración Jurada.
3. Constancia de estudios y/o carta de presentación o constancia de egreso, según solicite prácticas pre profesionales o profesionales.

(firmado en el campo correspondiente dentro de los formatos).**\*Recibirá una respuesta automática que confirma la recepción de correo****(Horario de Recepción de correos de 8:00 a 16:30 horas)** | **Vía correo electrónico: seleccion.cas@****regionhuancavelica.gob.pe** | **El 20.08.2021** | **POSTULANTE** |
| **SELECCIÓN** |
| 3 | Evaluación de Requisitos Mínimos | **----** | **El 23.08.2021**  | **OGRH** |
| 4 | Publicación de los Resultados de Evaluación de Requisitos Mínimo. En la página web institucional www.regionhuancavelica.gob.pe, en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | **----** | **El 23.08.2021** | **OGRH** |
| 5 | Evaluación de Conocimientos | **Virtual (se les notificará el****enlace a los postulantes****aptos)** | **El 24.08.2021** | **OGRH** |
| 6 | Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | **----** | **El 24.08.2021** | **OGRH** |
| 7 | Entrevista Personal. | **Virtual (se les notificará el****enlace a los postulantes****aptos)** | **El 25.08.2021**  | **COMITÉ DE SELECCIÓN** |
| 8 | Publicación de Resultados Finales. En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | **----** | **El 25.05.2021** | **OGRH** |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| 9 | Suscripción de Convenio | **----** | **Del 26.08.2021 al 01.09.2021** | **ÁREA DE ESCALAFÓN** |

## ETAPAS DEL CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS

## De la Convocatoria y Evaluación

## Comprende las fases de difusión, reclutamiento y evaluación de los postulantes que se presentan para cubrir los requerimientos de los órganos y/o unidades orgánicas solicitantes de una modalidad formativa.

## Difusión:

## Se desarrolla con la publicación de la convocatoria y el cronograma de desarrollo del concurso en el portal institucional, puede extenderse a otro medio de difusión, según lo considere la Oficina de Gestión de Recursos Humanos.

## Reclutamiento:

## Se inicia con la recepción de las postulaciones dentro del plazo establecido en el cronograma respectivo y concluye con la publicación de la lista de todos los postulantes que, de acuerdo a su calificación o condición, puedan pasar a la siguiente fase.

## El/la postulante deberá presentar los formatos que se detallan a continuación, los cuales serán descargados a través de la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal, del mismo modo deberán estar debidamente llenados, impresos, sin enmendaduras, firmados y con huella digital, caso contrario el/la postulante será considerado como NO APTO/A

## No será necesaria la foliación en los documentos presentados (expediente).

## Los formatos a presentar son los siguientes:

1. Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” debidamente **firmado y con huella digital en el campo correspondiente dentro del formato (conforme figura en el Documento Nacional de Identidad).**
2. Formato N° 02 – Declaración Jurada debidamente **firmado y con huella digital en el campo correspondiente dentro de los formatos (conforme figura en el Documento Nacional de Identidad).**

## Constancia de estudios y/o carta de presentación o constancia de egreso, según solicite prácticas pre profesionales o profesionales.

## Nota: El documento que sustente ser estudiante o egresado, no deberá tener una antigüedad mayor a tres meses, contabilizándose dicho periodo, desde la fecha de postulación.

## La presentación del formatos N° 01, formato N° 02, y constancia de estudios y/o carta de presentación o constancia de egreso, según solicite prácticas pre profesionales o profesionales deberán ser escaneados y enviados en un solo archivo en PDF, dentro del plazo establecido en el cronograma (Ver ítem 2 del Título VI Cronograma y Etapas del Concurso) y en el horario de 08:30 a 16:30 horas y a la dirección electrónica: seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe, señalando en el asunto “Número del concurso de Prácticas al que pústula” y el contenido del correo electrónico deberá indicar lo siguiente:

Señores

**SEÑORES: GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**

Atte.: Oficina de Gestión de Recursos Humanos – OGRH

**Concurso Público de Prácticas N° XXX-2021/ GOB.REG.HVCA/CSCPP**

Tipo de Prácticas: Apellidos y Nombres:

 DNI: Domicilio:

Teléfonos:

Correo Electrónico:

## El/la postulante será responsable de la información consignada en su Ficha de Postulación, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones judiciales correspondientes, según lo establecido en el Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 33° del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS, facultando a la entidad a denunciar ante la Procuraduría Pública.

## El/la postulante deberá adjuntar el documento sustentatorio que acredite ser estudiante o egresado, según sea el requisito solicitado en el concurso. Siendo los únicos documentos que serán considerados como válidos lo siguiente:

## En caso de solicitar prácticas pre-profesionales: Deberá acreditar dicho requisito con la Constancia de Estudios y/o Carta de presentación emitida por el Centro de Estudios, precisando ser estudiante del último o los dos últimos años de la carrera profesional/técnica. El documento a presentar no deberá tener una antigüedad mayor a tres meses, contabilizándose dicho periodo, desde la fecha de postulación.

## En caso de solicitar prácticas profesionales: Deberá acreditar dicho requisito con la Constancia de Egreso, precisando ser egresado de la carrera profesional/técnica. El documento a presentar no deberá tener una antigüedad mayor a tres meses, contabilizándose dicho periodo, desde la fecha de postulación.

## Evaluación:

## Evaluación de Requisitos Mínimos: Esta fase comprende la revisión de los documentos de acuerdo a lo establecido en el perfil de la vacante convocada y los documentos que sustenten lo remitido por el/la postulante

## Serán considerados para la siguiente fase sólo los postulantes que cumplan con los requisitos establecidos en el concurso público de prácticas, los que tendrán la condición de APTO/A y será convocado a la siguiente fase, caso contrario tendrá la condición de “NO APTO/A”.

|  |
| --- |
| **Consideraciones Importantes:** |
| Formación Académica | Para **prácticas preprofesionales**, deberá tener la condición de estudiante, estar en el último o los últimos dos años de estudios. No haber egresado de la carrera.Para **prácticas profesionales**, deberá haber egresado de la carrera y encontrarse dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de lacondición de egresado y que no hayan optado el título. |

## Luego de la evaluación de cada postulante, se elabora la lista de resultados consignándose los nombres completos de los postulantes y la condición obtenida por cada uno de ellos.

## Los resultados serán publicados en página web del Gobierno Regional de Huancavelica, siendo responsable de esta acción la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional y Tecnologías de la Información.

## Si todos los postulantes tuvieran la condición de NO APTO/A, el proceso de concurso público de prácticas, se declara DESIERTO.

## Evaluación de Conocimientos. Tiene como objetivo evaluar conocimientos relacionados a la entidad, a los requisitos y funciones del puesto.

## Se realizará de forma virtual, el cual será determinado y comunicado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos oportunamente. El/la postulante deberá seguir las instrucciones publicadas, en el cual se describirá los aspectos a tomar en cuenta para la ejecución de la evaluación como la identificación de los/las postulantes, el horario establecido, entre otros. Por lo que, es necesario que *el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado, mouse, cámara, audio y conexión a internet.*

## Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos a partir del horario establecido, pasado el tiempo en mención, el/la postulante no podrá participar de la evaluación.

## Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio de 14 puntos, serán convocados a la siguiente etapa.

|  |  |
| --- | --- |
| **Puntaje Mínimo** | **Puntaje Máximo** |
| 14 | 20 |

## Sólo se publicará la relación de los postulantes aprobados en la evaluación de conocimientos.

## Entrevista Personal: Esta fase tiene por objetivo conocer con mayor aproximación al postulante en relación a las condiciones de la vacante que se quiere ocupar, a los valores institucionales y las competencias transversales.

## Se declarará como APTO/A, a aquellos postulantes que obtengan como mínimo el 70% del puntaje total de esta evaluación, de no alcanzar el puntaje mínimo serán declarados NO APTOS.

|  |  |
| --- | --- |
| **Puntaje Mínimo** | **Puntaje Máximo** |
| 14 | 20 |

## La entrevista personal se llevará a cabo bajo modalidad virtual, a través del aplicativo de videoconferencia google meet, por lo tanto, el/la postulante deberá contar con un equipo electrónico (PC de escritorio o Laptop) con conexión a internet y cámara incorporada, esta etapa estará a cargo del comité de selección de prácticas.

## Para el desarrollo de la Entrevista Personal, el/la postulante deberá cumplir con las siguientes consideraciones:

## El/la postulante deberá habilitar un ambiente adecuado que evite cualquier distracción, sin la presencia y/o acompañamiento de terceras personas.

## El/la postulante deberá contar con un dispositivo electrónico, laptop o PC de escritorio, con acceso a internet, cámara de video y audio incorporado, el cual deberán tener encendido durante todo el desarrollo de la entrevista. Se recomienda que la conexión a internet sea a través de cable de red.

## El/la postulante deberá configurar automáticamente, la hora y zona horaria en su laptop o PC de escritorio.

## El/la postulante deberá mantener actualizado su navegador web a la versión más reciente, para realizar la evaluación. Asimismo, el postulante antes de la evaluación, deberá borrar el historial de su navegador web y acceder a través de Chrome, Edge y Mozilla.

## La Entrevista Personal se llevará a cabo a través del aplicativo de videoconferencia google meet, el cual deberá previamente instalar.

## La entrevista personal iniciará en la hora programada y tendrá una tolerancia de 05 minutos posteriores a lo programado. Pasado ese tiempo, el/la postulante será considerado como NO SE PRESENTO.

## El/la postulante deberá portar su DNI para iniciar con la entrevista personal.

## Durante la entrevista queda prohibido el uso de celulares u otros dispositivos electrónicos.

## Si el/la postulante no se presenta a la entrevista de acuerdo a la fecha y hora asignada en la publicación de resultados de la etapa anterior, es causal de eliminación, con la indicación de “NO SE PRESENTO”. En caso se detecte suplantación de identidad, los miembros de comité a cargo de la evaluación, considerarán al postulante como NO SE PRESENTO del proceso de selección, sin perjuicio de otras medidas legales que se puedan adoptar.

## IMPORTANTE: La entrevista personal se llevará a cabo de acuerdo al horario asignado en la publicación de resultados preliminares.

## De la elección del ganador:

## El/la postulante que haya obtenido el mayor puntaje será declarado/a GANADOR/A de la vacante.

## El/la postulante declarado GANADOR/A, para efectos de suscripción y registro del convenio, deberá presentar al ÁREA DE ESCALAFÓN, dentro del plazo establecido en el cronograma del Concurso Público de Practicas, como máximo, lo siguiente:

## Formato N° 01 (Ficha de Postulación)

## Carta de Presentación emitida por el centro de estudios debidamente firmado y en original. Dicho documento, debe contener los siguientes datos:

## Datos del Representante del centro de estudios a (Nombre y apellidos / DNI / Cargo)

## Tipo de Prácticas.

## Condición de estudios (estudiante o egresado), y en caso de ser estudiante, deberá consignar el ciclo en el que se encuentra.

## Curriculum vitae documentado de acuerdo a la información declarada en la Ficha de Postulación.

## En caso prácticas profesionales, adicionalmente, deberá presentar la Constancia de Egreso que indique la fecha en la que obtuvo dicha condición (original y copia).

## Si el postulante declarado GANADOR/A en el concurso público, no presenta la información requerida en el plazo señalado en el cronograma, perderá el derecho a la suscripción del convenio y se procederá a convocar al postulante que haya obtenido el orden de mérito inmediato siguiente, para la suscripción del convenio dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación al correo electrónico declarado en la Ficha de Postulación.

## De no suscribir el convenio el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del convenio dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación al correo electrónico declarado en la Ficha de Resumen Curricular, siempre que se encuentre en condición de APTO/A. En su defecto el proceso se declarará DESIERTO.

## En caso el/la postulante GANADOR/A no suscriba su convenio de prácticas en el plazo establecido en el cronograma, se procederá a convocar al accesitario, que será el postulante en el orden de mérito inmediato. En caso de empate en el puntaje final de los accesitarios, se someterán a una entrevista final, a través del cual se definirá al GANADOR/A.

## Bonificaciones que corresponden por discapacidad o en el caso de licenciados de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado de Alto Nivel

## Bonificación a Deportistas Calificados de alto rendimiento

De conformidad con los artículos 2° y 7 ° de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación de Requisitos Mínimos conforme al siguiente detalle:

* Nivel 1: Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
* Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
* Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
* Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
* Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.

Para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

## Bonificación por Discapacidad

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

|  |
| --- |
| Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total |

## Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

|  |
| --- |
| Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total |

Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

|  |
| --- |
| Bonificación por Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total + Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total = 25% del Puntaje Total |

En ese sentido, siempre que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de la Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de su postulaciones, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

## DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACION DEL PROCESO:

## Declaratoria de desierto:

## Cuando no se presenten postulantes al proceso.

## Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos establecidos en el perfil.

## Cuando habiendo cumplido con los requisitos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo aprobatorio en alguna etapa de evaluación.

## Cuando el/la postulante ganador del concurso público o en su defecto, el/la accesitario/a que haya ocupado el orden de mérito inmediato siguiente, no cumple con suscribir el convenio de prácticas en el plazo correspondiente o comunique su voluntad de no suscribir el contrato.

## Cancelación del proceso:

* + 1. Cuando desaparece la necesidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
		2. Por restricciones presupuestales.
		3. Otros supuestos debidamente justificados.

## DISPOSICIONES FINALES:

* 1. La información remitida tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el/la postulante el único responsable de la Información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
	2. El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente a través del portal institucional.
	3. Jornada de prácticas:

|  |  |
| --- | --- |
| **Modalidad** | **Máximo de horas semanales** |
| Prácticas Pre-profesionales | 30 horas |
| Prácticas Profesionales | 48 horas |

* 1. Es responsabilidad exclusiva del postulante, verificar los resultados obtenidos en cada fase del concurso público a través de las publicaciones en la página web institucional.
	2. En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún postulante, será eliminado del concurso público adoptando las medidas legales correspondientes.
	3. El plazo para la presentación de reclamos y/o observaciones del resultado es de 24 horas desde su publicación y debe ser remitida a través del correo de seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe, las respuestas serán atendidas a la brevedad posible.
	4. Cualquier controversia o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el concurso público será resuelto por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos.
	5. Mientras dure la declaratoria del Estado de Emergencia Nacional o Sanitaria, el órgano solicitante podrá variar la modalidad de prestación de las prácticas pre profesionales y profesionales.
	6. Los resultados de cada etapa serán publicados según cronograma en nuestro portal web institucional: [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal.

## MECANISMOS DE IMPUGNACIÓN

1. En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el estado, se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a. Si durante el control posterior, realizado luego de culminada la declaratoria de Emergencia Sanitaria, se hallase documentación falsa o adultera, la entidad podrá adoptar las medidas legales y administrativas que correspondan.
2. El Comité de Selección, o quien haga sus veces, debe resolver el recurso de reconsideración en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado.
3. Los recursos de impugnación (reconsideración y apelación), se interponen dentro de los quince (15) días hábiles computados desde el día siguiente de la publicación del acto definitivo con el que concluye el proceso, resultando improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del proceso. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

**FORMATO N° 01**

**FICHA DE POSTULACIÓN (RESUMEN CURRICULAR)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Número de Concurso de Prácticas**  |  |
| **Nombre del Puesto de Prácticas** |  |
| **Tipo de Practicas** |  |

1. **DATOS PERSONALES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **APELLIDO PATERNO** | **APELLIDO MATERNO** | **NOMBRES** |
|  |  |  |
| **GÉNERO** | **ESTADO CIVIL** | **N° DNI** | **FECHA DE NACIMIENTO** | **EDAD** |
| **F** | **M** | **SOLTERO** | **CASADO** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **LUGAR DE NACIMIENTO** |
| **DISTRITO** | **PROVINCIA** | **DEPARTAMENTO** |
|  |  |  |
| **DOMICILIO ACTUAL** |
| **DIRECCIÓN** | **N°/ LT/MZ** | **DISTRITO** | **PROVINCIA** | **DEPARTAMENTO** |
|  |  |  |  |  |
| **REFERENCIA DE DOMICILIO ACTUAL** |
|  |
| **TELÉFONOS / CORREO ELECTRONICO** |
| **FIJO** | **CELULAR** | **DIRECCION DE CORREO ELECTRÓNICO** |
|  |  |  |
|  |

1. **FORMACIÓN ACADÉMICA UNIVERSITARIA Y/O TÉCNICA**

|  |
| --- |
|  |
| **CENTRO DE ESTUDIOS (MARCAR CON ASPA EL CUADRO EN BLANCO):** |
| **TIPO DE CENTRO DE ESTUDIOS** | **MARCAR CON X** |
| **UNIVERSIDAD** |  |
| **INSTITUTO** |  |
| **NOMBRE DE CENTROS DE ESTUDIOS** |
|  |
| **ESPECIALIDAD** | **GRADO DE ESTUDIOS ACTUAL (CICLO O AÑO)** |
|  |  |
| **FECHA DE INICIO DE ESTUDIOS** | **FECHA DE TERMINOS DE ESTUDIOS** |
|  |  |
| **ORDEN DE MERITO EN FORMACION ACADEMICA (ADJUNTAR DOCUMENTO QUE ACREDITE ORDEN DE MERITO)** |
| TERCIO SUPERIOR |  | QUINTO SUPERIOR |  | DECIMO SUPERIOR |  |

1. **CONOCIMIENTOS:** En el siguiente cuadro se puede describir aquellos conocimientos que se haya adquirido en relación a las prácticas que postula.

|  |
| --- |
| **CONOCIMIENTO**  |
| 1.2. |

1. **OFIMATICA:** Señale los programas o paquetes informáticos que maneja.

|  |  |
| --- | --- |
| **OFIMATICA** | **NIVEL ALCANZADO** |
| **BÁSICO**  | **INTERMEDIO** | **AVANZADO** |
| MS. WORD |   |   |   |
| MS. EXCEL |   |   |   |
| MS. POWER POINT |   |   |   |
| OTROS CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS (ESPECIFICAR):………………………………………………. |  |  |  |

1. **IDIOMAS/DIALECTOS:**

|  |  |
| --- | --- |
| **IDIOMA/DIALECTO** | **NIVEL ALCANZADO** |
| **BASICO** | **INTERMEDIO** | **AVANZADO** |
| 1. Inglés
 |  |  |  |
| Otros idiomas/dialectos (especificar el nombre): …………………………………………….. |  |  |  |
| Otros idiomas/dialectos (especificar el nombre): ………………………………………….…. |  |  |  |

1. **PRÁCTICAS ANTERIORES:**

 **EXPERIENCIA DE PRÁCTICAS 1:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ENTIDAD O CENTRO DE PRACTICAS O CENTRO LABORAL** | **TIPO DE PRACTICAS (PRE PROFESIONALES O PROFESIONALES)** | **CARRERA PROFESIONAL** |
|  |  |  |
| **FECHA DE INICIO** | **FECHA DE TERMINO** | **MOTIVO DE RETIRO** |
|  |  |  |
| **FUNCIONES DE APOYO:** |
|  |

**EXPERIENCIA DE PRÁCTICAS 2:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ENTIDAD O CENTRO DE PRACTICAS O CENTRO LABORAL** | **TIPO DE PRACTICAS (PRE PROFESIONALES O PROFESIONALES)** | **CARRERA PROFESIONAL** |
|  |  |  |
| **FECHA DE INICIO** | **FECHA DE TERMINO** | **MOTIVO DE RETIRO** |
|  |  |  |
| **FUNCIONES DE APOYO:** |
|  |

**EXPERIENCIA DE PRÁCTICAS 3:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ENTIDAD O CENTRO DE PRACTICAS O CENTRO LABORAL** | **TIPO DE PRACTICAS (PRE PROFESIONALES O PROFESIONALES)** | **CARRERA PROFESIONAL** |
|  |  |  |
| **FECHA DE INICIO** | **FECHA DE TERMINO** | **MOTIVO DE RETIRO** |
|  |  |  |
| **FUNCIONES DE APOYO:** |
|  |

1. **Habilidades Artísticas y/o Deportivas**

|  |
| --- |
| 1.2. |

El/la postulante es responsable de la veracidad de la información consignada en la Ficha de Postulación y de las consecuencias administrativas y/o penales en caso de falsedad, ya que esta tiene carácter de Declaración Jurada.

Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FIRMA**

**DNI:**

**FORMATO N° 02**

**DECLARACIÓN JURADA**

**CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS N° …………..**

Postulante: …………………………..

Declaro Bajo Juramento que la información que he proporcionado vía electrónica, es verás y asumo las responsabilidades y consecuencias legales que ello produzca

Usted tiene la condición de discapacidad temporal o permanente. (Ley Nº 29973). **SI / NO**

Si marco SI en su condición de discapacitado, indique el tipo de facilidad que requiere para el acceso o desarrollo de la(s) evaluación(es) presencial(es)

|  |
| --- |
|  |

Usted se encuentra inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de su profesión **SI / NO**

Para contratar con el estado o para desempeñar función pública

Usted registra antecedentes penales. (Ley N° 29607) **SI / NO**

Usted registra antecedentes policiales. (Ley N° 27444) **SI / NO**

Usted se encuentra inscrito en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM" **SI / NO**

Usted se encuentra inscrito en el "Registro de Deudores de Reparaciones Civiles - REDERECI" **SI / NO**

Usted tiene parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo **SI / NO**

conyugal, de convivencia unión de hecho con funcionarios o directivos de la entidad, personal del órgano y/o Unidad Orgánica a la que corresponde el puesto al cual postulo, la Sub Gerencia de Gestión Ambiental o la que hace sus veces, la Gerencia Regional de Recurso Naturales y/o la Alta Dirección de la entidad.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **El nombre de la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad.** | **Cargo que ocupa la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad.** | **Área donde labora la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad.** | **El grado de parentesco con la persona hasta el cuarto grado de consanguinidad segundo de afinidad, o si es cónyuge, conviviente o unión de echo** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma**

**DNI:**

**ANEXO B**

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Número de Concurso de Prácticas**  |  |
| **Nombre del Candidato:** |  |
| **Tipo de Practicas** |  |
| **Fecha de evaluación:** |  |

**EVALUADOR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_CARGO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**PARÁMETROS DE EVALUACIÓN:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERIOS** | **PUNTAJE INDIVIDUAL** | **PUNTAJE MAXIMO**  |
| 1. Dominio Temático – Conocimientos Técnicos acorde al puesto convocado - (de 01 a 05 puntos)
 |  | 20 |
| 1. Actitud Personal - (de 01 a 05 puntos)
 |  |
| 1. Conocimientos relacionados al Gobierno Regional de Huancavelica - (de 01 a 05 puntos)
 |  |
| 1. Competencias/Habilidades en relación al puesto - (de 01 a 05 puntos)
 |   |

**Observaciones:**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
| **RESULTADO DE LA ENTREVISTA** |   |

**El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 14.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del Evaluador